

EDITORIAL		
Más regulaciones en materia de intermediación y reacciones de las empresas de intermediación		7
NOTICIAS Y EVENTOS		9
TIPS		10
SECTOR PRIVADO		
COMENTARIO LABORAL		
Tratamiento laboral y tributario de la participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa		
<i>Magaly Feliciano Nishikawa</i>	TAMBIÉN APLICABLE AL SECTOR PÚBLICO	13
INFORME ESPECIAL		
El principio del non bis in ídem y su aplicación en el Derecho Laboral		
<i>Manuel Gonzalo De Lama Laura</i>	TAMBIÉN APLICABLE AL SECTOR PÚBLICO	20
FISCALIZACIÓN LABORAL		
Operativo del MTPE: Verificación del pago de la participación en las utilidades de los trabajadores		
<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	TAMBIÉN APLICABLE AL SECTOR PÚBLICO	25
TRIBUTARIO LABORAL		
Deducción de gastos de personal para determinar el Impuesto a la Renta de tercera categoría		
<i>Magaly Feliciano Nishikawa</i>	TAMBIÉN APLICABLE AL SECTOR PÚBLICO	32
COYUNTURA LABORAL		
Nuevos requisitos para el Registro Nacional de Empresas y Entidades de Intermediación Laboral - Reneeil. Sobre la nueva directiva nacional del MTPE, sus alcances y restricciones		
<i>Oneida Ortiz Yturria</i>	TAMBIÉN APLICABLE AL SECTOR PÚBLICO	39
El Tribunal del Servicio Civil. La nueva instancia de solución de conflictos dentro del Sector Público		
<i>Gustavo Francisco Quispe Chávez</i>		45
DOCTRINA LABORAL		
El recurso de casación en la nueva Ley Procesal del Trabajo. Nuevas causales de procedencia, trámite, efectos y publicidad		
<i>Jorge Toyama Miyagusuku</i> <i>Sara Rosa Campos Torres</i>		51

<p>DEBATE LABORAL Régimen laboral público y el servicio civil en el Perú. El régimen laboral de los trabajadores del Estado</p> <p><i>Javier Neves Mujica</i> <i>Nuria Sparch Fernández</i> <i>Juan Carlos Cortés Carcelén</i></p> <p style="text-align: right;">TAMBIÉN APLICABLE AL SECTOR PÚBLICO ▮</p>	<p>58 60 61</p>
<p>PROCESAL LABORAL El precedente constitucional vinculante y el precedente judicial en la nueva Ley Procesal del Trabajo. Hacia la búsqueda de la seguridad jurídica y el respeto de la igualdad en el actual proceso laboral</p> <p><i>Elmer N. Huamán Estrada</i></p>	<p>63</p>
<p>SEGURIDAD SOCIAL Régimen de asegurados facultativos a cargo del EsSalud</p> <p><i>Cynthia Gosicha Vidal</i></p> <p style="text-align: right;">TAMBIÉN APLICABLE AL SECTOR PÚBLICO ▮</p>	<p>70</p>
<p>REGÍMENES LABORALES SECTORIALES La participación de los trabajadores en las utilidades y los regímenes laborales especiales</p> <p><i>Sara Rosa Campos Torres</i></p>	<p>77</p>
<p>RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO Convenio colectivo entre Telefónica del Perú S.A.A. y el SUTTP. Hacia un nuevo tipo de negociación colectiva: el llamado sindicalismo moderno</p> <p><i>César Munayco Roggero</i> <i>Luis Enrique Quiroz Estado</i></p>	<p>82 82</p>
<p>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Nuevas infracciones en materia de seguridad e higiene minera: medidas preventivas que debe adoptar el empleador</p> <p><i>Sara Rosa Campos Torres</i> <i>Carlos Palomino Paredes</i></p> <p style="text-align: right;">TAMBIÉN APLICABLE AL SECTOR PÚBLICO ▮</p>	<p>90 90</p>
<p>LABORAL INTERNACIONAL La protección constitucional del derecho al trabajo. Una visión desde la jurisprudencia del Derecho argentino</p> <p><i>Mario S. Fera</i></p>	<p>96</p>
<p>JURISPRUDENCIA RELEVANTE Jurisprudencia relevante</p> <p><i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i></p>	<p>103</p>

ECONOMÍA LABORAL

INFORME SOCIOECONÓMICO

¿Qué pasó con el empleo en el Perú en el 2009? (Segunda parte)

Tatiana Velazco Portocarrero

111

ESTADÍSTICAS LABORALES

Situación de la mujer peruana en el mercado laboral

Equipo de investigación de Soluciones Laborales

115

INDICADORES LABORALES

- | | |
|--|-----|
| 1. Factor acumulado: tasa de interés legal laboral | 119 |
| 2. Índice de precios al consumidor (IPC) / 3. Índice de precios promedio mensual al por mayor a nivel nacional (IPM) | 120 |
| 4. Evolución de aportaciones al Sistema Privado de Pensiones - AFP 2008-2009 | 120 |
| 5. Tasas de intereses bancarios - CTS / 6. Escala de multas inspectivas del MTPE | 121 |
| 7. Apreciación de los conceptos remunerativos y no remunerativos | 122 |
| 8. Beneficios laborales de los principales regímenes laborales especiales / 9. Evolución de las remuneraciones mínimas vitales | 123 |
| 10. Cronograma para la presentación de la planilla electrónica | 124 |
| 11. Cronograma para la presentación de la planilla electrónica (buenos contribuyentes y UESP) | 124 |

SECTOR PÚBLICO

ENTREVISTA

La reforma del Servicio Civil en el Perú

Jaime Zavala Costa

127

INFORME PRINCIPAL

Los principios jurídicos que rigen el Derecho Laboral Público. A propósito del nuevo TUO de la Normativa del Servicio Civil

Gustavo Francisco Quispe Chávez

129

CONSULTAS Y CASOS PRÁCTICOS

- | | |
|---|-----|
| - Los pensionistas del régimen militar policial pueden laborar en las entidades del Sector Público | 139 |
| - Los descuentos por tardanzas de las personas contratadas en el Régimen Administrativo de Servicios no son transferidos al Cafae | 140 |
| - No es obligatoria la renovación del contrato administrativo de servicios por todo el año fiscal | 141 |

Gustavo Francisco Quispe Chávez

FORMATO LABORAL

El recurso de reconsideración dentro del proceso disciplinario y la incidencia del silencio administrativo

Gustavo Francisco Quispe Chávez

Luis Quiroz Eslado

143

TALLER LABORAL

CONSULTAS Y CASOS PRÁCTICOS

- Caso integral de participación en las utilidades legales de los trabajadores en una empresa con dos actividades principales 149
- Cálculo del remanente de la participación en las utilidades de los trabajadores 152
- Cómputo del plazo de prescripción en el caso de la participación en las utilidades de los trabajadores 153
- Aplicación de la obligación de reparto de utilidades en las personas jurídicas con fines no lucrativos 154
- Remuneración aplicable para el cálculo del remanente 155

Jorge Castillo Chihuán
César Munayco Roggero

FORMATO LABORAL

Modelos y formatos vinculados al reparto de las utilidades

Cynthia Gosicha Vidal

TAMBIÉN APLICABLE AL SECTOR PÚBLICO

156

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

BUENA PRÁCTICA LABORAL

Las mejores empresas para trabajar

Ana María Gubbins Llona

163

¿Cuáles son los beneficios de implementar buenas prácticas laborales?

Claudia Palacios Silva Santisteban

167

ENTREVISTA

La gestión de los recursos humanos en los grupos empresariales

Ernesto Núñez Del Prado

171

LEGISLACIÓN COMENTADA

LEGISLACIÓN COMENTADA

Comentario a las principales normas laborales

177